

**2:0 FÜR EIN
WILLKOMMEN**



LEADERSHIP-PROGRAMM DER DFB-STIFTUNG EGIDIUS BRAUN UND DER BEAUFTRAGTEN DER BUNDESREGIERUNG FÜR MIGRATION, FLÜCHTLINGE UND INTEGRATION FÜR MENSCHEN MIT FLUCHTERFAHRUNG

Die Teilnahme am Programm erfolgt als Mentoring-Tandem bestehend aus einem Mentee und einer Mentorin/einem Mentor, idealerweise aus demselben Fußballverein.

SIE MÖCHTEN SICH PERSÖNLICH & IN IHREM EHRENAMT IM FUSSBALLVEREIN WEITERENTWICKELN?

- Sie sind Mitglied im Fußballverein und übernehmen dort ehrenamtliche Aufgaben, z.B. als Übungsleiter*in, Schiedsrichter*in, Sporthelfer*in, Betreuer*in o.ä.?
- Sie sind daran interessiert, mehr Verantwortung in Ihrem Fußballverein zu übernehmen?
- Sie sind bereit, Zeit für Ihre Entwicklung zu investieren?

DANN BEWERBEN SIE SICH FÜR DAS LEADERSHIP-PROGRAMM!

- Die DFB-Stiftung Egidius Braun startet im Dezember 2020 gemeinsam mit der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration ihr erstes Leadership-Programm für Menschen mit Fluchterfahrung
- Das sechsmonatige Leadership-Programm besteht im Kern aus einem Mentoring, drei Seminarwochenenden und begleitenden digitalen Lern- und Austauschformaten
- Bewerben Sie sich bis zum 30.09.2020 online unter www.egidius-braun.de/Leadership-Programm

WAS SIE ERWARTET:

- Sie werden für die Übernahme von verantwortungsvollen, ehrenamtlichen Positionen im Fußballverein qualifiziert und vorbereitet
- Sie erweitern Ihre persönlichen und sozialen Kompetenzen
- Sie haben die Chance, sich mit anderen ehrenamtlich engagierten Menschen im Fußball zu vernetzen

DAS LEADERSHIP-PROGRAMM IM ÜBERBLICK

Mit dem Leadership-Programm leistet die DFB-Stiftung Egidius Braun gemeinsam mit der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration einen Beitrag zur Entwicklung für mehr Vielfalt im Ehrenamt in den Fußballorganisationen. Das Programm richtet sich exklusiv an Menschen mit Fluchterfahrung (m/w/d) und bietet den Teilnehmenden verschiedene Facetten der Qualifizierung, Förderung und Vernetzung.

MENTORING

Mentoring steht für einen offenen und vertrauensvollen Austausch zwischen einer weniger erfahrenen Person (Mentee) und einer Person mit meist langjähriger Erfahrung (Mentor*in). Zusammen bilden sie ein Mentoring-Tandem. Mit ihrer/seiner persönlichen, beruflichen und ehrenamtlichen Erfahrungen und dem eigenen Netzwerk unterstützt die Mentorin/der Mentor die/den Mentee in der eigenen Weiterentwicklung. Im Fokus stehen dabei die konkreten Anliegen der/des Mentee, bspw. aus den Bereichen Karriere (im Ehrenamt) oder hinsichtlich der Entwicklung sozialer/methodischer Kompetenzen. Die Mentor*innen kommen idealerweise aus demselben Fußballverein wie die/der Mentee und verfügen über ehren- und/oder hauptamtliche Führungserfahrung im Fußball oder in Unternehmen. Die Mentoring-Tandems tauschen sich in einem Zeitraum von sechs Monaten im Rhythmus von drei bis fünf Wochen regelmäßig persönlich oder telefonisch/digital aus.

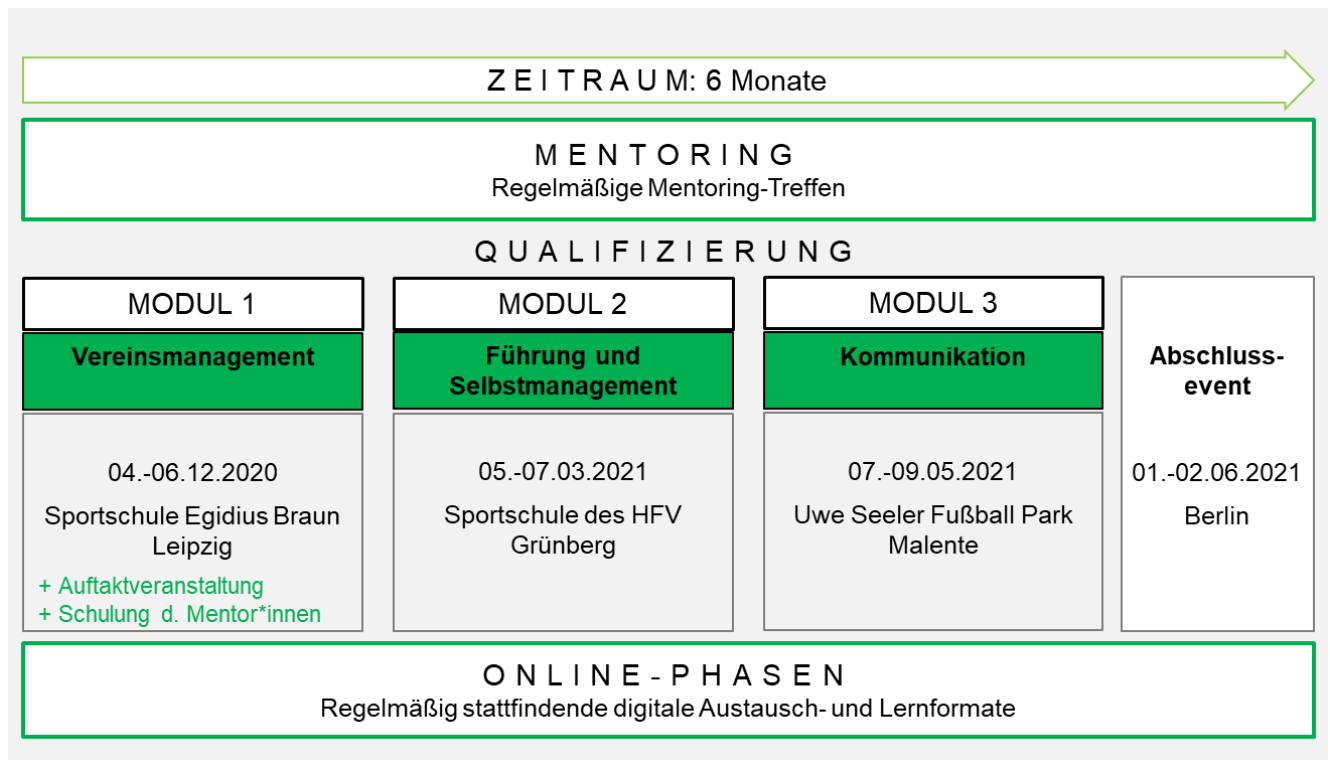
WEITERBILDUNG

Das Seminarprogramm zielt darauf ab, die Teilnehmenden auf die Anforderungen an ehrenamtliche Führungsaufgaben im Verein vorzubereiten. Die drei jeweils zweitägigen Trainingsmodule, die ein fester Bestandteil des Leadership-Programms für alle Teilnehmenden sind, umfassen die Themengebiete Vereinsmanagement, Führung und Selbstmanagement sowie Kommunikation.

Ergänzt werden die drei Trainingsmodule durch regelmäßig stattfindende digitale Austausch- und Lernformate. In mehreren Online-Treffen werden die Seminarinhalte vertieft sowie Erfahrungen aus dem Vereinsalltag ausgetauscht und reflektiert.

NETZWERK

Der Aufbau eines Netzwerkes ist ein wichtiger Bestandteil der eigenen Weiterentwicklung. Moderierte Erfahrungsaustausche, informelle Kontakte untereinander und die Möglichkeit, bei verschiedenen Veranstaltungen spannende Gesprächspartner*innen und herausragende Persönlichkeiten aus dem Fußball kennenzulernen bieten im Laufe des sechsmonatigen Programms eine Vielzahl an Austauschmöglichkeiten.



DIE EINZELNEN TRAININGSMODULE UND DER ABSCHLUSS

MODUL 1: FUßBALLSTRUKTUREN UND VEREINSMANAGEMENT (Leipzig, 04.-06.12.2020)

Das Programm startet mit einer informativen Auftaktveranstaltung an die sich das erste Seminarwochenende anschließt. In Form von kurzen theoretischen Inputs und praxisbezogenem Erfahrungsaustausch werden die Themen Fußballstrukturen und Vereinsmanagement beleuchtet. Dabei werden die Aufgaben und Bereiche des Vereinsmanagements genauso in den Blick genommen wie die verschiedenen Möglichkeiten ehrenamtlicher Beteiligung.

MODUL 2: SELBSTMANAGEMENT UND FÜHRUNG IM EHRENAMT (Grünberg, 26.-28.02.2021)

Zur Halbzeit des Leadership-Programms startet dieses Modul mit einem Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden. Das anschließende Training zielt darauf ab, ein zeitgemäßes Führungsverständnis, Führungsstile und die Besonderheiten ehrenamtlicher Führung zu vermitteln. Das Thema Selbstmanagement steht unter dem Motto: „Lerne erst dich selbst zu führen, bevor du andere führst“. Dabei stehen Erkenntnisse über die eigenen Fähigkeiten und Motive sowie der Umgang mit den eigenen Ressourcen im Blickpunkt des Trainings.

MODUL 3: FÜHRUNG UND KOMMUNIKATION (Malente, 07.-09.05.2021)

Das dritte und letzte zweitägige Seminar schult die Teilnehmenden in den Themen Führung und Kommunikation. Dabei werden grundlegende Elemente der professionellen Kommunikation wie Fragetechniken und aktives Zuhören vermittelt und deren Anwendung in schwierigen alltagsnahen Gesprächssituationen trainiert.

ABSCHLUSSVERANSTALTUNG (Berlin, 01.-02.06.2021)

Auf Einladung der Staatsministerin für Migration, Flüchtlinge und Integration im Kanzleramt, Frau Annette Widmann-Mauz, findet die Abschlussveranstaltung des Leadership-Programms in Berlin statt. Die Absolvent*innen des Programms erhalten ihre Teilnahmezertifikate, reflektieren gemeinsam die individuellen Fortschritte in den vergangenen sechs Monaten und planen die nächsten Entwicklungsschritte.

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

TEILNEHMENDE

Das Leadership-Programm richtet sich an Menschen mit Fluchterfahrung (m/w/d). Es werden insgesamt 21 Mentoring-Tandems ausgewählt. Bewerben können sich alle Interessierten, die Mitglied in einem bundesdeutschen Fußballverein sind.

Die Grundlage für ein erfolgreiches Leadership-Programm bildet das gelungene Zusammenspiel von Mentee und Mentor*in. Damit Sie das Programm mit Ihrer/Ihrem perfekten Tandempartner*in durchlaufen können, bitten wir Sie, sich direkt als Mentoring-Tandem, bestehend aus einer/einem Mentee und einer/einem Mentor*in, zu bewerben. Es ist von Vorteil, wenn Mentee und Mentorin/Mentor in demselben Verein aktiv sind.

Die Auswahl erfolgt anhand festgelegter Teilnahme Kriterien.

Folgende Teilnahme Kriterien treffen auf Sie als Mentee zu:

- Sie leben seit 2015 oder später in Deutschland, da Sie Ihre Heimat verlassen mussten
- Sie verfügen über gute Deutschkenntnisse
- Sie übernehmen bereits ehrenamtliche Aufgaben in Ihrem Verein
- Sie haben Interesse daran, sich im Ehrenamt weiterzuentwickeln und in Zukunft mehr Verantwortung in Ihrem Verein zu übernehmen
- Sie sind motiviert, sich dafür weiter zu qualifizieren
- Sie sehen Reflexion und offenen Austausch als Chance und möchten Ihre persönlichen und sozialen Kompetenzen erweitern
- Sie nehmen verbindlich an allen drei Seminarwochenenden teil und nehmen sich ebenfalls Zeit für die Online-Treffen
- Sie kennen jemanden, idealerweise in Ihrem Verein, der Ihre Entwicklung im Rahmen des Programms als Mentor*in unterstützt und begleitet (siehe Teilnahme Kriterien Mentor*in)
- Sie nehmen sich Zeit für den regelmäßigen Austausch mit Ihrer Mentorin/Ihrem Mentor

Folgende Teilnahme Kriterien treffen auf Sie als Mentor*in zu:

- Sie kommen idealerweise aus demselben Verein wie Ihr/e Mentee
- Sie verfügen über Führungserfahrung im Fußball (ehrenamtlich oder hauptamtlich) oder in einem Unternehmen
- Sie nehmen sich verbindlich Zeit für die Auftakt- und Abschlussveranstaltung, Mentorenschulung und für regelmäßige Mentoringtreffen
- Sie unterstützen die Weiterentwicklung Ihrer/Ihres Mentee, lassen sie/ihn an Ihrer Erfahrung teilhaben und helfen mit Ihrem Netzwerk weiter

KOSTEN

Die Kosten des Leadership-Programms für die Teilnahme an den Seminarwochenenden und der Abschlussveranstaltung, d.h. Teilnahme-, Verpflegungs-, Reise- und Übernachtungskosten, werden von der DFB-Stiftung Egidius Braun und der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration übernommen; Voraussetzung für Mentees ist die Teilnahme an den drei Seminarwochenenden, den Online-Terminen und der regelmäßige Austausch mit der/dem eigenen Tandempartner*in

BEWERBUNGS- UND AUSWAHLVERFAHREN

Sie sind interessiert? Dann bewerben Sie sich als **Mentoring-Tandem** bis spätestens **30.09.2020** online unter: www.egidius-braun.de/Leadership-Programm. Aufgrund der begrenzten Teilnahmeplätze werden die teilnehmenden Tandems (Mentee und Mentor*in) ausgewählt. Die Auswahl erfolgt bis Mitte Oktober 2020.

KONTAKT

Haben Sie Fragen zu dem Leadership-Programm? Dann kontaktieren Sie gerne unseren Partner in der Durchführung dieses Programms, die Führungs-Akademie des DOSB: Dennis Baufeld, baufeld@fuehrungs-akademie.de oder telefonisch unter 0221/22127594. Gerne können Sie sich auch bei Friederich Watzke, leadership@egidius-braun.de oder telefonisch unter 02242 - 9188516, melden.

Wir freuen uns auf Sie und auf eine spannende, erlebnis- und erkenntnisreiche Zeit im Leadership-Programm der DFB-Stiftung Egidius Braun.

Weitere Informationen zum Leadership-Programm finden Sie unter www.egidius-braun.de/Leadership-Programm