

**2:0 FÜR EIN  
WILLKOMMEN**



## **LEADERSHIP-PROGRAMM DER DFB-STIFTUNG EGIDIUS BRAUN UND DER BEAUFTRAGTEN DER BUNDESREGIERUNG FÜR MIGRATION, FLÜCHTLINGE UND INTEGRATION FÜR MENSCHEN MIT FLUCHTERFAHRUNG**

Die Teilnahme am Programm erfolgt als Mentoring-Tandem bestehend aus einem Mentee und einer Mentorin/einem Mentor, idealerweise aus demselben Fußballverein.

### **DAS LEADERSHIP-PROGRAMM IM ÜBERBLICK**

Mit dem Leadership-Programm leistet die DFB-Stiftung Egidius Braun gemeinsam mit der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration einen Beitrag zur Entwicklung für mehr Vielfalt im Ehrenamt in den Fußballorganisationen. Das Programm richtet sich exklusiv an Menschen mit Fluchterfahrung (m/w/d) und bietet den Teilnehmenden verschiedene Facetten der Qualifizierung, Förderung und Vernetzung.

### **MENTORING**

Mentoring steht für einen offenen und vertrauensvollen Austausch zwischen einer weniger erfahrenen Person (Mentee) und einer Person mit meist langjähriger Erfahrung (Mentor\*in). Zusammen bilden sie ein Mentoring-Tandem. Mit ihrer/seiner persönlichen, beruflichen und ehrenamtlichen Erfahrungen und dem eigenen Netzwerk unterstützt die Mentorin/der Mentor die/den Mentee in der eigenen Weiterentwicklung. Im Fokus stehen dabei die konkreten Anliegen der/des Mentee, bspw. aus den Bereichen Karriere (im Ehrenamt) oder hinsichtlich der Entwicklung sozialer/methodischer Kompetenzen. Die Mentor\*innen kommen idealerweise aus demselben Fußballverein wie die/der Mentee und verfügen über ehren- und/oder hauptamtliche Führungserfahrung im Fußball oder in Unternehmen. Die Mentoring-Tandems tauschen sich in einem Zeitraum von sechs Monaten im Rhythmus von drei bis fünf Wochen regelmäßig persönlich oder telefonisch/digital aus.

### **WEITERBILDUNG**

Das Seminarprogramm zielt darauf ab, die Teilnehmenden auf die Anforderungen an ehrenamtliche Führungsaufgaben im Verein vorzubereiten. Die drei jeweils zweitägigen Trainingsmodule, die ein fester Bestandteil des Leadership-Programms für alle Teilnehmenden sind, umfassen die Themengebiete Vereinsmanagement, Führung und Selbstmanagement sowie Kommunikation.

Ergänzt werden die drei Trainingsmodule durch regelmäßig stattfindende digitale Austausch- und Lernformate. In mehreren Online-Treffen werden die Seminarinhalte vertieft sowie Erfahrungen aus dem Vereinsalltag ausgetauscht und reflektiert.

## NETZWERK

Der Aufbau eines Netzwerkes ist ein wichtiger Bestandteil der eigenen Weiterentwicklung. Moderierte Erfahrungsaustausche, informelle Kontakte untereinander und die Möglichkeit, bei verschiedenen Veranstaltungen spannende Gesprächspartner\*innen und herausragende Persönlichkeiten aus dem Fußball kennenzulernen bieten im Laufe des sechsmonatigen Programms eine Vielzahl an Austauschmöglichkeiten.

## DIE EINZELNEN TRAININGSMODULE UND DER ABSCHLUSS

### **MODUL 1: FUßBALLSTRUKTUREN UND VEREINSMANAGEMENT (Grünberg, 05.-07.03.2021)**

Das Programm startet mit einer informativen Auftaktveranstaltung, an die sich das erste Seminarwochenende anschließt. In Form von kurzen theoretischen Inputs und praxisbezogenem Erfahrungsaustausch werden die Themen Fußballstrukturen und Vereinsmanagement beleuchtet. Dabei werden die Aufgaben und Bereiche des Vereinsmanagements genauso in den Blick genommen wie die verschiedenen Möglichkeiten ehrenamtlicher Beteiligung.

### **MODUL 2: SELBSTMANAGEMENT UND FÜHRUNG IM EHRENAMT (Duisburg-Wedau, 09.-11.04.2021)**

Zur Halbzeit des Leadership-Programms startet dieses Modul mit einem Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden. Das anschließende Training zielt darauf ab, ein zeitgemäßes Führungsverständnis, Führungsstile und die Besonderheiten ehrenamtlicher Führung zu vermitteln. Das Thema Selbstmanagement steht unter dem Motto: „Lerne erst dich selbst zu führen, bevor du andere führst“. Dabei stehen Erkenntnisse über die eigenen Fähigkeiten und Motive sowie der Umgang mit den eigenen Ressourcen im Blickpunkt des Trainings.

### **MODUL 3: FÜHRUNG UND KOMMUNIKATION (Malente, 07.-09.05.2021)**

Das dritte und letzte zweitägige Seminar schult die Teilnehmenden in den Themen Führung und Kommunikation. Dabei werden grundlegende Elemente der professionellen Kommunikation wie Fragetechniken und aktives Zuhören vermittelt und deren Anwendung in schwierigen alltagsnahen Gesprächssituationen trainiert.

### **ABSCHLUSSVERANSTALTUNG (Berlin, 01.-02.06.2021)**

Auf Einladung der Staatsministerin für Migration, Flüchtlinge und Integration im Kanzleramt, Frau Annette Widmann-Mauz, findet die Abschlussveranstaltung des Leadership-Programms in Berlin statt. Die Absolvent\*innen des Programms erhalten ihre Teilnahmezertifikate, reflektieren gemeinsam die individuellen Fortschritte der vergangenen Monate und planen die nächsten Entwicklungsschritte.

2:0 FÜR EIN  
WILLKOMMEN



## KOSTEN

Die Kosten des Leadership-Programms für die Teilnahme an den Seminarwochenenden und der Abschlussveranstaltung, d.h. Teilnahme-, Verpflegungs-, Reise- und Übernachtungskosten, werden von der DFB-Stiftung Egidius Braun und der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration übernommen; Voraussetzung für Mentees ist die Teilnahme an den drei Seminarwochenenden, den Online-Terminen und der regelmäßige Austausch mit der/dem eigenen Tandempartner\*in.

## KONTAKT

Haben Sie Fragen zu dem Leadership-Programm? Dann kontaktieren Sie gerne unseren Partner in der Durchführung dieses Programms, die Führungs-Akademie des DOSB: Dennis Baufeld, [baufeld@fuehrungs-akademie.de](mailto:baufeld@fuehrungs-akademie.de) oder telefonisch unter 0221/22127594. Gerne können Sie sich auch bei Friederich Watzke, [leadership@egidius-braun.de](mailto:leadership@egidius-braun.de) oder telefonisch unter 02242 - 9188516, melden.

Wir freuen uns auf Sie und auf eine spannende, erlebnis- und erkenntnisreiche Zeit im Leadership-Programm der DFB-Stiftung Egidius Braun.

Weitere Informationen zum Leadership-Programm finden Sie unter [www.egidius-braun.de/Leadership-Programm](http://www.egidius-braun.de/Leadership-Programm)